

**АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Ф.А. ПУШИНОЙ МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

УТВЕРЖДЕНО

Директором АПОУ УР «РМК МЗ УР»

Приказ № 11

от 15 июня 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЦЕЛЕВОЙ ИНТЕГРАЛЬНОЙ ПРОБЛЕМНО-ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЕ

1. Область применения

- 1.1. Настоящее положение о проблемно-творческой группе (далее – Положение) определяет условия создания, цель, организацию, содержание деятельности и полномочия целевой интегральной проблемно-творческой группы (далее – ЦИПТГ).
- 1.2. ЦИПТГ – добровольное профессиональное объединение преподавателей колледжа, представителей персонала МО, действующее в формате РПМО (РМО).

2. Аббревиатуры

АПОУ УР «РМК МЗ УР» – автономное профессиональное образовательное учреждение Удмуртской Республики «Республиканский медицинский колледж имени Героя Советского Союза Ф.А. Пушиной Министерства здравоохранения Удмуртской Республики».

ВПО – высшее профессиональное образование.

ДПО – дополнительное профессиональное образование.

МО – медицинская организация.

ОУ – образовательное учреждение.

РМО – Республиканское методическое объединение.

РПМО – Республиканское профессиональное методическое объединение.

СПО – среднее профессиональное образование.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

УМО – учебно-методический отдел.

ФГОС – Федеральный государственный образовательный стандарт.

ФЗ – Федеральный Закон.

ЦИПТГ – Целевая интегральная проблемно-творческая группа.

3. Нормативные ссылки

3.1. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Трудовому кодексу РФ,
- Федеральному Закону «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ,
- Положению об учебно-методическом отделе,
- Положению о Республиканском профессиональном методическом объединении (Республиканском методическом объединении);
- Уставу АПОУ УР «РМК МЗ УР»,
- Правилам внутреннего трудового распорядка АПОУ УР «РМК МЗ УР»,
- Локальным актам АПОУ УР «РМК МЗ УР», регламентирующим научно-методическую работу.

4. Общие положения

4.1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, направления деятельности ЦИПТГ.

4.2. Цель создания ЦИПТГ – разработка оптимальных путей разрешения наиболее актуальных проблем единой информационно-образовательной среды, содействующей повышению качества образовательного процесса на этапах подготовки специалистов здравоохранения на основе взаимного творчества и коллективного сотрудничества.

4.3. ЦИПТГ является самостоятельным звеном научно-методической работы в рамках РПМО (РМО) и создается в режиме временного творческого коллектива под актуальную проблему или тему, вытекающую из его задач и представляющую интерес на всех этапах подготовки специалистов здравоохранения УР.

4.4. Количество ЦИПТГ и их численность определяются РПМО (РМО), исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед ним задач.

- 4.5. ЦИПТГ организуется при наличии не менее двух участников на добровольной основе, но после согласования с администрацией ОУ и МО.
- 4.6. Общее руководство ЦИПТГ осуществляет заведующий УМО АПОУ УР «РМК МЗ УР».
- 4.7. Непосредственно организуют работу ЦИПТГ и отвечают за ее осуществление методисты УМО, или лично изъявивший желание участник группы – преподаватель или представитель МО, имеющий высшую или первую квалификационную категорию и владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива.
- 4.8. Руководитель ЦИПТГ составляет программу исследования, или проект, которые рассматриваются РПМО (РМО) и утверждаются его председателем.
- 4.9. Участники ЦИПТГ коллегиально определяют регламент и кратность проведения заседаний.
- 4.10. Руководитель ЦИПТГ представляет на заседание РПМО (РМО) анализ и отчет о выполненной работе.
- 4.11. ЦИПТГ, завершившая деятельность и реализовавшая свои задачи, может коллегиально принять решение о самороспуске или продолжить свою работу по расширению изучаемой проблемы, или трансформироваться в другую группу.

5. Задачи ЦИПТГ

- 5.1. Всесторонний анализ выбранной из предложенных РПМО (РМО) проблемы, пошаговая ее реализация на основе полученных в группе результатов.
- 5.2. Коррекция содержания обучения в аспекте решения проблемы, актуальной для всех этапов подготовки специалистов здравоохранения УР.
- 5.3. Обобщение и распространение опыта решения проблемы.
- 5.4. Очная презентация опыта эффективного внедрения инновационных образовательных технологий в учебный процесс, выявленного ЦИПТГ в рамках работы над избранной проблемой и представляющего интерес на всех этапах профессиональной подготовки специалистов.

6. Содержание работы

- 6.1. Планирует деятельность на период решения определенной проблемы или разрабатывает программу, проект творческого замысла.
- 6.2. Самостоятельно или совместно с другими ЦИПТГ планирует, организует и проводит методические мероприятия, обеспечивающие решение анализируемой проблемы или практическое воплощение творческого замысла.
- 6.3. Разрабатывает и готовит к изданию учебно-методическую литературу по избранному направлению для студентов и слушателей колледжа и других медицинских образовательных учреждений, специалистов здравоохранения УР со средним медицинским образованием.
- 6.4. Оказывает помощь в освоении педагогической функции сестринским персоналом.
- 6.5. Оказывает взаимопомощь в подготовке участников ЦИПТГ к процедуре аттестации.

7. Основные коллективные и индивидуальные формы работы

- 7.1. Проведение заседаний, теоретических семинаров, семинаров-практикумов, круглых столов, деловых игр и др.
- 7.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства, выставках учебно-методической литературы.
- 7.3. Проведение открытых занятий, мастер-классов, презентаций эффективного педагогического опыта.
- 7.4. Участие в научно-практических и научно-методических конференциях, Internet-конференциях, форумах исходя из профиля ЦИПТГ.

7.5. Изучение литературы и опыта решения исследуемой проблемы, согласование образовательных программ, подготовка к изданию учебно-методической литературы, защита проектов.

7.6. Обобщение, пропаганда, в том числе публикация, и внедрение результатов работы в образовательный процесс и практическую деятельность специалистов здравоохранения УР со средним медицинским образованием.

8. Делопроизводство

8.1. Оформление, утверждение и хранение документации осуществляется в соответствии с номенклатурой дел АПОУ УР «РМК МЗ УР».

8.2. Документацию ЦИПТГ ведет УМО АПОУ УР «РМК МЗ УР».

8.2.1. Перечень ЦИПТГ, их состав.

8.2.2. План-график деятельности ЦИПТГ на период решения определенной проблемы.

8.2.3. Отчет о работе за полугодие, учебный год.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение подлежит обязательному согласованию с педагогическим Советом.

9.2. Положение вступает в силу с даты его утверждения директором АПОУ УР «РМК МЗ УР».

9.3. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о ЦИПТГ.

9.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом АПОУ УР «РМК МЗ УР» и иными локальными нормативными актами АПОУ УР «РМК МЗ УР».

ПРАВОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА

Юрисконсульт  О.Г. Кожевникова