УТВЕРЖДЕНО

Председателем

ППО АПОУ УР «РМК МЗ УР»

_____ О.В. Левина

Протокол № 1 от 06.06.2018

УСТАВ

Первичной профсоюзной организации работников

АПОУ УР «РМК МЗ УР»

Ижевск

2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Профсоюз работников АПОУ УР «РМК МЗ УР» (далее "Профсоюз") - добровольное общественное объединение работников АПОУ УР «РМК МЗ УР», созданное в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории АПОУ УР «РМК МЗ УР».Профсоюз находится по адресу: УР, г.Ижевск, ул.Красногеройская д.12.

В своей деятельности Профсоюз руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", другими федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом и соглашениями, заключенными Профсоюзом.

Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Профсоюз сотрудничает с отраслевыми профсоюзами Российской Федерации и профсоюзами других государств, общероссийскими и международными объединениями профсоюзов, общественными и иными организациями. В этих целях Профсоюз может добровольно вступать в вышеуказанные формирования, осуществлять совместные мероприятия, обмениваться делегациями, заключать с ними договоры и соглашения.

Профсоюз обладает правом юридического лица в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюз, его территориальные и первичные организации, зарегистрированные в установленном порядке и являющиеся юридическими лицами, могут от своего имени приобретать и осуществлять свои имущественные и неимущественные права, иметь счета в банках, собственные печати и штампы установленного образца.

Основными задачами Профсоюза являются:

- представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также в области коллективных прав и интересов;
- внесение предложений о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;
- участие в разработке государственных программ занятости;
- подготовка и предложение мероприятий и мер по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций и предприятий отрасли;
- осуществление профсоюзного контроля за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
- ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени членов Профсоюза;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- создание образовательных и научно-исследовательских учреждений, осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов профсоюза;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций,

льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях (организации), в которых работают члены Профсоюза;

- участие в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

- представительство в создаваемых в организации (организациях) комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения;

- участие в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен;

- участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

2. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

2.1. Членами Профсоюза могут быть признающие и выполняющие Устав Профсоюза, регулярно уплачивающие профсоюзные взносы:

- лица, достигшие 14-летнего возраста, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору, занятые в организациях любых форм собственности;

- лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования (по достижении 14 лет);

- неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию и не состоявшие в трудовых отношениях с другими организациями после увольнения;

- временно не работающие лица.

2.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

2.3. Прием в члены Профсоюза производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.

Прием в члены Профсоюза осуществляется первичной профсоюзной организацией.

2.4. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы, учебы или жительства. На них заполняется учетная карточка и выдается профсоюзный билет.

2.5. Учет членов Профсоюза ведется в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным Комитетом.

2.6. В приеме в члены Профсоюза может быть отказано лицам, наносящим вред Профсоюзу или состоящим в других профсоюзах.

2.7. За работниками, перешедшими из других профсоюзов, занятыми на сезонных работах, служащими в Вооруженных Силах Российской Федерации, сохраняется стаж профсоюзного членства.

2.8. Право на членство сохраняется для:

- женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей;

- пенсионеров;

- работников, потерявших работу в связи с сокращением штатов (численности), до устройства на постоянную работу.

2.9. Член Профсоюза имеет право:

2.9.1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов.

2.9.2. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы.

2.9.3. Участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

2.9.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

2.9.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения.

2.9.6. Получать информацию о работе выборных профсоюзных органов в порядке, установленном Уставом Профсоюза.

2.9.7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном профорганом порядке.

2.9.8. Пользоваться юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, а по решению профоргана - вплоть до защиты его прав в суде.

2.9.9. В преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием Профсоюза акционерных обществ, пользоваться услугами профсоюзных банков, кредитных потребительских кооперативов и целевых фондов в соответствии с их Уставами (положениями о них).

2.9.10. Осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов Профсоюза и его структурных подразделений посредством контрольно-ревизионных комиссий Профсоюза и его организаций.

2.9.11. Свободно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

2.10. Член Профсоюза обязан:

2.10.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, активно участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

2.10.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

2.10.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

2.10.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

2.10.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда.

2.10.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его имуществу и его организациям.

2.11. Поощрение членов Профсоюза.

2.11.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2.11.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами; о присвоении почетных званий.

2.12. Взыскания.

2.12.1. За невыполнение настоящего Устава или действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза применяются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

2.12.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение __6___ месяцев;
- систематического невыполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;
- систематического невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов.

2.12.3. Решение о взыскании принимается на собрании первичной профсоюзной организации, или заседании профсоюзного комитета, или заседании профсоюзного комитета структурного подразделения первичной профсоюзной организации в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

2.12.4. Решение о наложении взыскания принимается большинством голосов членов Профсоюза, присутствующих на собрании, заседании профсоюзного комитета, при наличии кворума. Решение о применении взыскания объявляется в течение __10___ рабочих дней со дня принятия постановления. Взыскание, кроме исключения из членов Профсоюза, действует в течение ___30___дней и может быть снято досрочно принявшим его органом.

2.12.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет территориальной организации - в случае принятия решения первичной профсоюзной организацией, в Президиум Центрального комитета - в случае принятия решения комитетом территориальной организации. Вышестоящий профсоюзный орган обязан рассмотреть заявление по существу в месячный срок со дня его поступления.

2.13. Прекращение членства в Профсоюзе.

2.13.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза.

2.13.2. Членство в Профсоюзе прекращается по личному заявлению члена Профсоюза и предоставления его в Профком.

2.13.3. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

2.13.4. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами Профсоюза, на защиту своих социально-трудовых прав и интересов со стороны Профсоюза.

3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

3.1. Основу Профсоюза составляют члены Профсоюза, состоящие на учете в его первичных организациях.

3.2. Профсоюз объединяет членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, объединенных в территориальные профсоюзные организации, а также первичные организации Профсоюза в регионах, где отсутствуют территориальные организации Профсоюза, и строится по производственному, территориальному принципу.

3.3. Первичные и территориальные профсоюзные организации являются структурными подразделениями Профсоюза и включаются в список (реестр) организаций, который ведется Центральным комитетом Профсоюза и соответствующим территориальным профорганом. Как структурное подразделение Профсоюза первичная профсоюзная организация, территориальная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность после решения Центрального комитета Профсоюза о включении профсоюзной организации в список (реестр) организаций Профсоюза.

3.4. Не допускается прямое подчинение первичной профсоюзной организации Центральному комитету при наличии в субъекте Российской Федерации территориальной организации Профсоюза.

3.5. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и так далее), производственные объекты которого расположены в различных субъектах Российской Федерации, не является основанием для соответствующих преобразований структурных подразделений Профсоюза.

3.6. При реорганизации организации с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза сохраняется единая первичная профсоюзная организация.

4. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

4.1. Создание первичной профсоюзной организации.

4.1.1. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается собранием учредителей (не менее 3-х физических лиц) на предприятии, в учреждении, организации любой формы собственности или по месту жительства. Создание организации может инициировать вышестоящий профсоюзный орган.

4.1.2. Первичные профсоюзные организации могут объединяться на добровольной основе в территориальные (районные, групповые, региональные, республиканские и др.) организации.

4.1.3. Члены нескольких малочисленных первичных организаций на территории (по месту жительства) могут создать объединенный профсоюзный комитет либо территориальную организацию.

4.1.4. Первичная профсоюзная организация ставится на учет вышестоящим профсоюзным органом по ее заявлению, а для приобретения прав юридического лица регистрируется в территориальном государственном регистрирующем органе.

4.1.5. Первичные профсоюзные организации могут сниматься с учета и исключаться из состава Профсоюза вышестоящим органом при систематическом неперечислении профсоюзных взносов в течение одного года и за иные нарушения, предусмотренные Уставом Профсоюза.

4.1.6. Первичная профсоюзная организация действует на основании Положения, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза или на основании Общего положения о

первичной профсоюзной организации, утверждаемым Центральным комитетом профсоюза.

4.1.7. Первичная профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает и утверждает свою внутреннюю структуру с учетом особенностей организации производства и интересов социально-профессиональных групп трудящихся.

В первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы в цехах, бригадах, на участках и пр.

4.2. Права и обязанности первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация имеет право:

4.1.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы и заменять их.

4.1.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

4.1.3. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии).

4.1.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.1.5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной властей.

4.1.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

4.1.7. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

4.1.8. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

4.1.9. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения.

4.1.10. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетировании, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

4.1.11. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.1.12. Пользоваться имуществом Профсоюза.

4.1.13. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений профсоюзов, в которые входят Профсоюз и его организации.

Первичная профсоюзная организация обязана:

4.1.15. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

4.1.16. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

4.1.17. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению отраслевого и территориального соглашений и контролировать их выполнение.

4.1.18. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

4.1.19. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

4.1.20. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

4.1.21. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности объединяемых членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.

4.1.22. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

4.1.23. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

4.1.24. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

4.2. Органы первичной профсоюзной организации.

4.2.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- общее собрание - высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет - выборный коллегиальный орган;
- председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный единоличный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный коллегиальный орган.

4.2.2. Решением общего собрания (конференции) и вышестоящего профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого ЦК Профсоюза.

4.3. Общее собрание (конференция).

4.3.1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В первичных профсоюзных организациях численностью до 100 человек проводится собрание.

Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

4.3.2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за __3__ дня до установленного срока.

4.3.3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

4.3.4. Общее собрание (конференция) выполняет следующие функции:

- определяет направления работы первичной профсоюзной организации;

- заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;

- образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием), профсоюзный комитет, избирает председателя, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

- избирает контрольно-ревизионную комиссию;

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации и вносит изменения и дополнения в него;

- выдвигает и избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации - на съезды Профсоюза, межсоюзные конференции), а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства;

- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, если иное не предусмотрено Уставом;

- выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы организации;

- утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

4.3.5. Решения собрания, конференции принимаются большинством голосов участников собрания (делегатов конференции). Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

4.3.6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

4.3.7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее ____14___ календарных дней со дня предъявления обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

4.4. Профсоюзный комитет (профком).

4.4.1. Постоянным действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, который:

а) представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

б) в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации;

в) организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;

г) выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях,

предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями;

д) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

е) организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

ж) осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды в установленном порядке, организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

з) созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов профсоюза об их выполнении;

и) утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

к) устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации;

л) подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если комитет формировался прямым делегированием;

м) принимает решение об образовании президиума;

н) избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок два, три года и освобождает его (их) от занимаемой должности;

о) разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя и работников профсоюзного комитета в соответствии с утвержденными нормативами по оплате труда;

п) разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов профсоюза;

р) утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее;

с) ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

т) проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

у) использует и распоряжается переданными по решению предприятия, другого юридического лица или по договору имуществом и финансами;

ф) при необходимости делегирует часть своих прав профорганизациям цехов, участков, бригад и прочим;

х) утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации;

ц) организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

ч) может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза;

ш) в целях обеспечения более эффективной защиты прав и интересов членов Профсоюза, а также в иных случаях по решению профсоюзной организации функции профкома могут передаваться вышестоящему выборному профсоюзному органу;

щ) осуществляет другие функции.

4.4.2. Срок полномочий профсоюзного комитета - ___5___лет.

4.4.3. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.

4.4.4. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

4.4.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее половины членов комитета.

4.4.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

4.4.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, если иное не предусмотрено Уставом.

4.4.8. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

4.5. Председатель первичной профсоюзной организации.

4.5.1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается (на собрании, конференции или заседании профсоюзного комитета) председатель первичной профсоюзной организации, который:

а) организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

б) руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания;

в) без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами государственной власти и хозяйственного управления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;

г) направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

д) осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;

е) в пределах полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;

ж) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием;

з) открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

и) выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

к) организует учет членов Профсоюза;

л) представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;

м) определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации;

н) пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета;

о) руководит работой аппарата профсоюзного комитета;

п) принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного актива;

р) выполняет другие функции.

4.5.2. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - __5___лет. Переизбрание действующего председателя первичной профсоюзной организации на следующий срок, допускается в случае его письменного согласия.

4.5.3. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета. В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает вышестоящий профсоюзный орган.

4.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

4.5.5. Если решение об освобождении от обязанностей председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом, то председатель первичной профсоюзной организации в этом случае избирается на заседании профсоюзного комитета на срок до проведения внеочередного собрания (конференции).

4.6. Контрольно-ревизионная комиссия.

4.6.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является коллегиальным органом и создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, деятельностью утвержденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

4.6.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок три года и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом.

4.6.3. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

4.7. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.

4.7.1. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) и вышестоящим профсоюзным органом. Решение

считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участвующих в собрании (конференции) при наличии кворума.

Решение о прекращении деятельности и ликвидации первичной организации как юридического лица принимается общим собранием (конференцией) стопроцентным голосованием участников при наличии кворума.

В случаях, если первичная организация создавалась по инициативе вышестоящего органа, решение о ее ликвидации принимает вышестоящий орган.

4.7.2. Процедура ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

4.7.3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

5. СРЕДСТВА И СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

7.1. Права Профсоюза как юридического лица.

7.1.1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной (уведомительной) регистрации в установленном порядке.

7.1.2. Профсоюз может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

7.1.3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

7.1.4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным комитетом, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

7.2. Имущество Профсоюза.

7.2.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных и территориальных организаций, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности.

7.2.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

7.2.3. Средства и собственность Профсоюза формируются из:

а) вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза;

б) поступлений, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы;

в) доходов от хозяйственной и предпринимательской деятельности Профсоюза;

г) добровольных имущественных взносов и пожертвований юридических и физических лиц;

д) других не запрещенных законом поступлений.

7.2.4. Полученные средства Профсоюз использует на обеспечение своей уставной деятельности согласно утвержденной смете.

7.2.5. Размер отчислений взносов на организацию деятельности определяют:

а) для Центрального Комитета Профсоюза - съезд или пленум в период между съездами;

б) для комитетов профсоюза - конференции или пленумы территориальных организаций.

7.2.6. Организации, систематически не отчисляющие установленный размер взносов вышестоящим профорганам в течение года, могут быть исключены из состава территориальной организации и Профсоюза.

7.2.7. Все профсоюзные органы распоряжаются своим бюджетом самостоятельно в соответствии с Инструкцией по финансовой работе и расходуют их в соответствии с утвержденными сметами. Сметы утверждаются собранием (конференцией) или пленумом соответствующего профсоюзного органа.

7.3. Вступительные и членские взносы.

7.3.1. Ежемесячные членские взносы устанавливаются:

а) для работающих и учащихся - в размере __1__% месячного заработка (стипендии);

б) для неработающих пенсионеров - __1__% от установленной пенсии.

7.3.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

7.3.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников осуществляется работодателем при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

7.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом.

7.4.1. Средства Профсоюза расходуются на осуществление защитных функций, организационную, пропагандистско-просветительскую работу, научно-исследовательские работы, социологические исследования, информационно-издательскую деятельность, содержание аппарата и его хозяйственное обслуживание, доплату профактиву, оплату привлекаемых для выполнения различных работ специалистов, подготовку профкадров и обучение профактива, материальную помощь членам Профсоюза, формирование накопительных фондов (солидарности, забастовочный и др.), проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов Профсоюза, другие уставные задачи на основании смет профбюджета.

7.4.2. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, созданным или приобретенным для исполнения в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности.

7.4.3. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

7.4.4. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и в порядке, установленном законодательством.

7.4.5. Имущество и средства Профсоюза являются единой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7.4.6. Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

7.4.7. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

7.4.8. Центральный Комитет представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов, в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз, в порядке и в сроки, установленные этими объединениями профсоюзов.

7.4.9. Центральный Комитет Профсоюза осуществляет защиту имущественных прав и финансовых средств Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий Устав Профсоюза является основным нормативным актом Профсоюза для регистрации первичных и территориальных организаций в качестве юридического лица.

8.2. Право толкования Устава Профсоюза в целом и отдельных его положений принадлежит Центральному Комитету Профсоюза.

8.3 Профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, свою структуру, образуют профсоюзные органы и определяют их компетенцию, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия. Уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных профсоюзов, и уставы объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов, их объединений (ассоциаций).

8.4. Все изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся в установленном законом порядке.