

**АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Ф.А. ПУШИНОЙ МИНИСТЕРСТВА  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

**УТВЕРЖДЕНО**

Директором АПОУ УР «РМК МЗ УР»

Приказ № 8/01-03

от 21 января 2021 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Ф.А. ПУШИНОЙ МИНИСТЕРСТВА  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**



## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики», на основании Положения об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26 августа 2013 года № 386, в соответствии с другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организации.

2. Система оплаты труда работников организации включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- 3) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- 4) условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) или профессиональных стандартов.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников организации

### 2.1 Основные условия оплаты труда

4. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем организации, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8 402
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	2 квалификационный уровень	8 424
Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	9 670
	3 квалификационный уровень	9 740
	4 квалификационный уровень	9 790
Должности руководителей структурных подразделений	2 квалификационный уровень	8 456
	3 квалификационный уровень	8 466



5. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

6. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8 429

7. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8 391
	2 квалификационный уровень	8 402
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8 402
	2 квалификационный уровень	8 407
	3 квалификационный уровень	8 429
	4 квалификационный уровень	8 434
	5 квалификационный уровень	8 444
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8 407
	2 квалификационный уровень	8 413
	3 квалификационный уровень	8 429
	4 квалификационный уровень	8 439
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8 444

8. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующем размере:

Должность	Группа по оплате труда руководителя организации	Размер должностного оклада, руб.
Заведующий библиотекой	I	9 113

9. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ,



утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8 381
	2 квалификационный уровень	8 386
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8 391
	2 квалификационный уровень	8 402
	3 квалификационный уровень	8 413

9.1. Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

Должность	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	8 407
Специалист по охране труда 2 категории	8 413
Специалист по охране труда 1 категории	8 429

## 2.2. Выплаты компенсационного характера

10. Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) производится в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации.

2) в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

3) работа в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере:

Работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

По желанию работника, работающего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4) доплата работникам организации, занятым на работах с вредными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда - в размере не менее 4 процентов оклада (ставки заработной платы, должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер доплаты работникам определяется в зависимости от продолжительности их работы во вредных условиях труда на рабочем месте. Преподавателям оплата производится один раз в семестр на основании поданного табеля учета часов с вредными условиями труда.

5) за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организации, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размеры доплат устанавливаются в процентном отношении от должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности или в суммовом выражении по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.



Доплата устанавливается приказом руководителя на определенный срок (не более одного года).

б) выплаты по районному коэффициенту производятся в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

11. Преподавателям устанавливаются выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

К вышеуказанным выплатам относятся доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанных с образовательным процессом:

№п/п	Категория работника	Вид доплат	Размер в %	На период
1	Преподаватель русского языка и литературы	За проверку письменных работ	15% должностного оклада	На учебный год за пед.нагрузку по предмету
2	Преподаватель математики, иностранного языка	За проверку письменных работ	10% должностного оклада	На учебный год за пед.нагрузку по предмету
3	Преподаватель	Заведование кабинетом	5%- 10% должностного оклада	На учебный год в зависимости от оснащенности и количества кабинетов
4	Преподаватель	За классное руководство в группах	15% - 25% должностного оклада	На учебный год

12. При выполнении обязанностей куратора группы, преподавателям устанавливается доплата за классное руководство из расчета до 25% должностного оклада.

Размер доплаты устанавливается с учетом возрастных особенностей студентов и численностью студентов в группах по представлению заместителя директора по учебной работе.

При невыполнении обязанностей куратора группы, доплата может быть снижена на 5-10%. Изменение доплаты оформляется приказом руководителя по представлению заместителя директора по учебной работе.

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера

13. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ;

2) стимулирующие выплаты по итогам работы;

3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

14. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ, призваны стимулировать работников к выполнению должностных обязанностей качественно, своевременно, в соответствии с планом работы и установленными сроками.

15. Надбавка устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность его работы.

16. Условия и порядок осуществления стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность, высокие результаты, качество выполнения работы), периодичность, срок назначения установлены в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников.



17. Стимулирующие выплаты работникам могут производиться по итоговым результатам работы (за месяц, квартал, год), за выполнение особо важных и срочных работ, а также в иных случаях установленных в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

18. Размер, периодичность и условия выплаты единовременных стимулирующих выплат установлен в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

19. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, полученной в результате оптимизации штатной численности (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемого организацией объема государственных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

20. На основании приказа руководителя организации производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

1) работникам организаций, имеющим ученую степень по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается в размерах:

- за ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов должностного оклада;

- за ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Высшей аттестационной комиссией.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук;

2) При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3) При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается:

- педагогическим работникам организации при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины;

- иным работникам при условии соответствия почетного звания профилю профессиональной деятельности.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается приказом руководителя организации со дня присвоения почетного звания.

21. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячной надбавки за наличие ученой степени, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание) Работнику устанавливаются руководителем организации:

для работников организации - по представлению руководителя структурного подразделения;



для руководителей структурных подразделений - по представлению заместителя руководителя организации, курирующего данное структурное подразделение.

22. Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячной надбавки за наличие ученой степени, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание) предельными размерами не ограничиваются.

23. Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячной надбавки за наличие ученой степени, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда на срок не более одного года.

## **2.4. Условия оплаты труда отдельных категорий работников**

Условия оплаты труда преподавателей

24. Основная часть месячной заработной платы преподавателей определяется перед началом учебного года путем умножения часовой ставки на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев и закрепляется в тарификационных списках.

25. Часовая ставка определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

26. Основная часть месячной заработной платы, доплаты за выполнение дополнительной работы, установленные до начала нового учебного года, выплачиваются преподавателям за работу в течение учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

27. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, основная часть месячной заработной платы определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящийся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

28. Преподавателям, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание.

29. Часы преподавательской работы сверх установленной годовой учебной нагрузки оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится в конце учебного года.

30. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной в начале учебного года, в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

31. В том случае, когда в соответствии с законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе, и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

32. Основная часть месячной заработной платы, установленная в начале учебного года, во всех указанных выше случаях уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы,



выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам после выполнения уменьшенной учебной нагрузки.

Преподавателям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере, установленном при тарификации в начале учебного года, если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

33. В случае, когда в соответствии с законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только часть учебной нагрузки, установленной сверх 360 часов в год, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

## **2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

34. Почасовая оплата труда преподавателей применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих преподавателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием и здравоохранением), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате труда преподавателям за выполнение преподавательской работы сверх установленного годового объема учебной нагрузки;

за часы педагогической работы, выполненной преподавателями профессиональных образовательных организаций, поступившими на работу в течение учебного года и проработавшими неполный месяц.

35. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы преподавателей определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание в организации на 72 часа.

36. Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися, высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

37. Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

38. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.



### **3. Порядок и условия оплаты труда руководителя организаций, их заместителей и главных бухгалтеров**

39. Заработная плата руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

40. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю организации - министром здравоохранения Удмуртской Республики;

заместителям руководителя организации и главному бухгалтеру - руководителем организации.

41. Должностной оклад руководителя организации устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности в соответствии с приложением 3 к Положению от оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, утвержденному постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26.08.2013г. № 386.

42. Должностной оклад заместителей руководителя организации, а также главного бухгалтера устанавливается руководителем организации на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

43. Руководитель организации может осуществлять преподавательскую работу в основное рабочее время на основании приказа министра здравоохранения Удмуртской Республики.

Оплата труда преподавательской работы руководителя организации осуществляется в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения.

44. Руководителю организации устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

45. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 10 настоящего Положения.

46. Руководителю организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации, к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

47. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы руководителю определяются министром здравоохранения Удмуртской Республики с учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы руководителя организации характеризующих исполнение его должностных обязанностей в соответствии с нормативным правовым актом Министерства.

48. Руководителю организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

ежемесячная надбавка за почетное звание;

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;

ежемесячная надбавка за работу в колледже;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными министром здравоохранения Удмуртской Республики.



49. Руководителю организации, имеющему высшую квалификационную категорию по должности «Директор», устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в размере – 10 процентов должностного оклада.

50. При наличии у руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное звание в размерах и порядке, предусмотренных подпунктом 4 пункта 20 настоящего Положения.

51. Руководителю устанавливается надбавка за наличие ученой степени в размерах и порядке, предусмотренных подпунктом 2 пункта 20 настоящего Положения.

52. Руководителю организации устанавливается ежемесячная надбавка за работу в колледже – в размере 30 процентов должностного оклада.

53. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок) руководителю организации, устанавливаются ежегодно министром здравоохранения Удмуртской Республики в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем организации.

54. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются распоряжением министра здравоохранения Удмуртской Республики в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

55. Условия оплаты труда руководителю организации устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного Министерством здравоохранения Удмуртской Республики предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

56. С учетом условий труда заместителям руководителя организации, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

57. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации и главному бухгалтеру устанавливаются в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 10 настоящего Положения.

58. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации.

59. Заместителям руководителя организации, главному бухгалтеру руководителем организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

60. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты, надбавки за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителем организации с учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя организации, главного бухгалтера, характеризующих исполнение их должностных обязанностей.

61. Заместителям руководителя организации, главному бухгалтеру руководителем организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

ежемесячная надбавка за почетное звание;



ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;  
ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;  
ежемесячная надбавка за работу в колледже.

62. Заместителям руководителя организации, имеющим квалификационную категорию по профилю педагогической деятельности, устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- имеющим I квалификационную категорию – 10 процентов должностного оклада;
- имеющим высшую квалификационную категорию – 20 процентов должностного оклада.

63. При наличии у заместителей руководителя организации, главного бухгалтера почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю профессиональной деятельности, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя, главного бухгалтера двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

64. При наличии ученой степени у заместителя руководителя организации, главного бухгалтера устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени в размерах и порядке, предусмотренных подпунктом 3 пункта 14 настоящего Положения.

65. Заместителям руководителя организации устанавливается ежемесячная надбавка за работу в колледже в размере 30 процентов должностного оклада.

66. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя организации, главному бухгалтеру осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

67. Условия оплаты труда заместителям руководителя организации, главному бухгалтеру устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного Министерством здравоохранения Удмуртской Республики предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы заместителей руководителя организации, главного бухгалтера соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

68. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок) заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются, сроком не более одного года, в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с заместителями руководителя, главным бухгалтером или приказом руководителя организации.

69. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя организации.

#### **4. Формирование фонда оплаты труда работников организации**

70. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период, а также средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.



71. При формировании фонда оплаты труда работников организации предусматриваются средства для выплаты работникам:

1) оклад (должностной оклад, ставки заработной платы) – в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда – в размере не менее 4 процентов оклада (ставки заработной платы, должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за работу в ночное время – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

- за выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности, но непосредственно связанной с образовательным процессом:

а) за классное руководство – в размере до 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) для работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую группу с дневной формой обучения в организации;

б) за проверку письменных работ – в размере до 12 процентов должностного (ставки заработной платы) для работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню ПКГ «Должности педагогических работников», до 70 процентов штатной численности педагогических работников (преподавателей) организации;

в) за заведование кабинетами - в размере до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) для работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню ПКГ «Должности педагогических работников», до 70 процентов штатной численности педагогических работников организации;

г) за руководство цикловыми методическими комиссиями – в размере до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) для работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню ПКГ «Должности педагогических работников», на каждую действующую комиссию, но не более чем на 10 комиссий по организации.

72. При формировании фонда оплаты труда работников организации средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируется исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

Фонд оплаты труда работников организации формируется с учетом районного коэффициента.

73. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме выплат компенсационного характера и окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

74. Установление размеров заработной платы в соответствии с настоящим Положением, объема педагогической нагрузки работников организации осуществляется по результатам тарификации.

## **5. Заключительные положения**

75. Оказание материальной помощи работникам организации, в том числе заместителям руководителя и главному бухгалтеру, производится в пределах фонда оплаты труда работников и в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников АПОУ УР «РМК МЗ УР».



76. Расходы, связанные с изменением условий оплаты труда работников, осуществляются в пределах бюджетного финансирования на оплату труда и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

77. Индексация заработной платы работников производится приказом руководителя организации на основании постановлений Правительства Удмуртской Республики.



**КОЭФФИЦИЕНТЫ  
СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ  
К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ, В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в профессиональных образовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Слушатели организаций по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15

».

**СОГЛАСОВАНО** с ППО

Председатель ППО

сотрудников

Сивеев - / Сивеев О.В.

Протокол № 9-и

от 18 01 2021 г.

**ПРАВОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА** проведена

Начальник отдела правовой и кадровой работы

Исмаилов / Исмаилов

21 января 2021 г.